



**Občinskemu svetu
Občine Rogatec**

Številka: 603-0001/2026

Datum: 22.08.2026

**Zadeva: Predlog soglasja k sistemizaciji delovnih mest v VIZ OŠ Rogatec – tehnični kader
(nadstandard) za šolsko leto 2026/2027 - OBRAZLOŽITEV**

Za šolsko leto 2026/2027 je VIZ OŠ Rogatec, na osnovi predhodno dogovorjenih izhodišč, predlagala sistemizacijo tehničnega kadra, kot je prikazano v preglednici v nadaljevanju.

Gre za 16 zaposlenih na delovnih mestih tehničnega kadra, katerih zaposlitve se financirajo kombinirano iz sledečih treh opcij: Ministrstva za izobraževanje, znanost in mladino, ekonomske cene vrtca in nadstandarda, ki ga pokriva občina. Pri nadstandardu gre v skupnem seštevku za 3,28 deleža zaposlitve, ki je razdeljen na 10 zaposlenih. Za šolsko leto 2026/2027 je v odnosu na prejšnje šolsko leto pri 2. delovnem mestu iz preglednice predlagana zaposlitev čistilca za 0,45 nadstandardnega deleža, s čemer se bi ponovno vzpostavila enaka organizacija dela, kot je bila v veljavi vključno do leta 2024/2025. Takrat je oseba, zaposlena na tem delovnem mestu (0,55 hišnik + 0,45 čistilec) podala odpoved. Novo osebo se je potem za šolsko leto 2025/2026 zaposlilo le za 0,55 deleža hišnika, saj se je želelo najti drugačno rešitev za nadomestitev čistilca (npr. javna dela). Druge rešitve se žal ni uspešno vzpostavilo, izpad deleža čistilca pa ni možno več obdržati, saj gre v tem konkretnem primeru za čiščenje športne dvorane, kjer pa je bilo tekom preteklega šolskega leta precej pritožb in težav zaradi omenjenega neopravljenega dela. Predlagana je torej vrnitev na prejšnjo, večletno organizacijo tega delovnega mesta. Glede na šolsko leto 2025/2026 se nadstandardni delež poveča pri 9. delovnem mestu iz preglednice in sicer za 0,12 deleža zaposlitve, gre namreč za delovno mesto čistilke; zaradi pogostih bolniških odsotnosti se pojavljajo težave, da ni delo opravljeno v celoti, hkrati pa so nekatere zaposlene že starejše in ne zmorejo enakega obsega, zato je predlagano povišanje do polne zaposlitve tega delovnega mesta.

V šolskem letu 2025/2026 je znašal skupni delež nadstandardne zaposlitve 2,71, vendar je, glede na zgoraj navedeno problematiko potrebne ponovne vzpostavitve večletne utečene organizacije dela v okviru delovnega mesta pod zaporedno št. 2, dejanski relevanten delež ta iz šolskega leta 2024/2025, ki je znašal 3,15 deleža. Na tej podlagi je bistvena primerjava z letom 2024/2025, od koder znaša razlika 0,12 dodatnega deleža čistilke (dodatno 0,01 razlike do seštevka pa se pojavi zaradi izračuna normativov za vsako delovno mesto, ti pa so določeni vsako leto znova in na dejansko stanje števila otok, števila oddelkov ter uporabljenih površin tega leta).

DELOVNA MESTA FINANCIRANA IZ RAZLIČNIH VIROV 2026/27					
		MIZM	VRTEC	NADSTANDARD	SKUPAJ
1	ČISTILKA II	II	1,00	0,00	1,00
2	HIŠNIK IV	II	0,55	0,00	1,00
	ČISTILEC II	HIŠNIK IV		ČISTILEC II	
3	HIŠNIK IV	IV	0,60	0,33	1,00
4	HIŠNIK IV	IV	0,05	0,00	0,05
5	KUHAR IV	IV	0,00	0,43	0,75
6	ČISTILKA II	II	0,75	0,00	1,00
7	KUHAR IV	IV	0,00	0,00	1,00
8	ČISTILKA II	II	0,00	0,50	0,50
9	ČISTILKA II	II	0,00	0,63	1,00
10	ČISTILKA II	II	0,50	0,37	1,00
11	ČISTILKA II	II	1,00	0,00	1,00
12	DIETNI KUHAR V	IV	0,00	1,00	1,00
13	ČISTILKA II	II	1,00	0,00	1,00
14	KUHAR IV	IV	0,84	0,00	1,00
15	ČISTILKA II	II	0,50	0,17	1,00
16	RAČUNOVODJA VII/2 (II)	VII	0,00	0,80	1,00
	kuharice		0,84	0,43	1,48
	čistilke		5,30	1,67	1,53
	hišniki		1,20	0,33	0,07
	računovodja		0,00	0,80	0,20
			6,79	4,23	3,28
	Rogatec, 20.08.2026				

Pripravila:
Anamarija Tepeš, l.r.
višja svetovalka II